

CAO | NIEUWSBRIEF

In deze nieuwsbrief vind je meer informatie over recente afspraken en tussentijdse wijzigingen. We begrijpen dat arbeidsvoorwaarden en wetgeving soms complex zijn en invloed hebben op de dagelijkse praktijk. Daarom streven we naar een cao die eerlijk is voor werknemers én werkbaar blijft voor jou als werkgever.

Artikel 20 Van PAGO naar PMO

Conform artikel 18 van de Arbowet is de werkgever verplicht om periodiek een gezondheidsonderzoek aan te bieden aan werknemers. Dit onderzoek richt zich op het vroegtijdig signaleren en beheersen van gezondheidsrisico's die voortkomen uit de aard van het werk. **Vanuit de cao Hellende Daken wordt een gezondheidsonderzoek aangeboden aan de medewerkers.**

Omdat gezondheidsonderzoek belangrijk is voor het welzijn van werknemers, richt het onderzoek zich specifiek op arbeidsrisico's die van invloed kunnen zijn op de gezondheid. Het uitgangspunt hierbij is dat voorkomen beter is dan genezen.

Het PAGO* is uitgebreid tot een PMO**, dat nog beter aansluit op de specifieke risico's binnen de branche. Het bijbehorende artikel is hierop aangepast.

**PAGO staat voor Periodiek ArbeidsGezondheidskundig Onderzoek. Dit is een medisch onderzoek dat zich richt op gezondheidsrisico's die specifiek samenhangen met het werk dat iemand doet. Het doel is om werkgerelateerde gezondheidsproblemen vroegtijdig op te sporen.*

***PMO staat voor Preventief Medisch Onderzoek. Dit is een bredere gezondheidscheck die naast werkgerelateerde risico's ook kijkt naar de algemene gezondheid en leefstijl van medewerkers, zoals voeding, beweging en stress.*

Artikel 29 Loonsverhoging

Vanaf 1 januari 2025 wordt het loon met 3% verhoogd

De loonsverhoging geldt niet voor de werknemers wiens loon boven de 115 procent van de toepasselijke loonschaal uitkomt. De werknemer heeft deels of geheel recht op de loonsverhoging voor zover het nieuwe loon de 115 procent van de van toepassing zijnde loonschaal niet overschrijdt.

Uiteraard staat het de werkgever vrij om de loonsverhoging volledig toe te passen.

De loontabellen zijn opgenomen in het cao-boekje.

Artikel 31 Leerlingenvergoeding BOL

In de CAO staat dat een BOL-leerling recht heeft op een vergoeding. Deze vergoeding wordt jaarlijks aangepast aan de loonsverhogingen volgens de CAO.

Voor 2025 is de vaste vergoeding: € 518,89 per maand en € 119,75 per week.

Artikel 35 Reisuren

Vanwege onduidelijkheid over onder andere wat reistijd is, wat daarvan als arbeidstijd telt, en wat wel of niet vergoed moet worden, is het artikel over reisuren terug in de cao. Hierbij is gekeken naar de wet, de praktijk bij bedrijven met eigen regelingen en de compensatie van werknemers in het verleden.

Artikel 39 Roostervrije dagen

In eerdere cao-afspraken is vastgelegd dat scholing wordt gestimuleerd. Werknemers hebben recht op twee scholingsdagen per kalenderjaar met behoud van loon. Deze dagen kwamen ten laste van de niet vrij opneembare roostervrije dagen. Omdat dit vragen oproept, is het artikel over roostervrije dagen deels herschreven en duidelijker verwoord.

Het recht op 2 scholingsdagen met behoud van loon blijft ongewijzigd. Het enige verschil is dat dit recht nu expliciet in het artikel over scholing is opgenomen en deze twee dagen in mindering zijn gebracht op het totaal aantal roostervrije dagen.

Vanaf 1 januari 2025 heeft de werknemer naar evenredigheid recht op 10 roostervrije dagen: 7 niet vrij opneembare dagen en 3 vrij opneembare dagen. De werknemer heeft per roostervrije dag recht op 100% van het vaste loon.

Het lijkt alsof werknemers twee dagen minder hebben, maar dat is niet zo. Deze dagen waren en blijven bedoeld voor scholing.

Artikel 40 Onwerkbaar weer

Dit artikel is aangepast met een verruiming van weersomstandigheden. Deze verruiming was nodig in verband met de voorwaarden van het UWV bij een uitkeringsaanvraag.

Onwerkbaar weer is meestal extreem weer waardoor werken niet (meer) veilig of verantwoord is — denk aan zware regenval, hitte, vorst, sneeuw of storm.

De Arbowet stelt dat werknemers niet mogen worden blootgesteld aan onveilige of ongezonde werkomstandigheden.

Als werkgever ben je verantwoordelijk voor veilige arbeidsomstandigheden. Jij beoordeelt of het werk nog veilig kan worden uitgevoerd. Als de werknemer onderbouwd aangeeft dat het gevaarlijk of ongezond is, moet je dit serieus nemen.

Artikel 57 Bijdrage premie aanvullende ziektekostenverzekering

De werknemer heeft recht op een bijdrage in de premie van een aanvullende ziektekostenverzekering per maand.

Deze vergoeding wordt jaarlijks aangepast aan de loonsverhogingen volgens de CAO.

Voor 2025 bedraagt de netto vergoeding per maand: € 12,71.

Artikel 62 Scholing

Scholing en ontwikkeling zijn belangrijk binnen onze sector. In lijn met de eerdere cao-afspraken en de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden is dit artikel aangepast. De volledige tekst staat in de cao, hieronder in het korte samenvatting waar een werknemer recht op heeft.

Er zijn twee soorten scholing waar werknemers recht op hebben:

1. Verplichte scholing

Scholing die nodig is voor de functie, bijvoorbeeld vanwege wetgeving of certificeringseisen. De kosten en de tijd voor deze scholing komen volledig voor rekening van de werkgever.

2. Niet-verplichte scholing voor persoonlijke en professionele ontwikkeling

Werknemers hebben recht op **twee scholingsdagen per kalenderjaar**, met behoud van loon. Deze dagen zijn bedoeld voor scholing die niet verplicht is, maar wel bijdraagt aan persoonlijke en professionele groei.

De afspraken over scholing zijn nu duidelijker vastgelegd. De twee scholingsdagen die zijn afgetrokken van de roostervrije dagen vallen onder niet-verplichte scholing.

CAO BOEKJE

In de bijlage ontvang je het CAO boekje versie '1 januari 2025'. Gebruik vanaf nu deze versie! Het boekje ligt momenteel bij de drukker, zodra deze gereed zijn wordt er een exemplaar per post verstuurd.

Heb je vragen of opmerkingen? Neem contact op met het CAO-secretariaat:

085 489 90 50 of mail naar info@hellendedaken.nl