

Werken met zzp'ers: tref maatregelen in 2024!

Per januari 2025 start de Belastingdienst met handhaving op schijnzelfstandigheid. Tot die tijd geldt nog een terughoudend regime, het zogenaamde handhavingsmoratorium. Dat houdt in: geen handhaving, tenzij er sprake is van kwade wil.

Gebruik 2024 dus goed om jullie interne werkproces met zzp'ers en de bijbehorende documentatie op orde te krijgen. **Even iemand bellen** om een paar maanden te helpen, zonder zaken te checken en op papier vast te leggen, **is dan echt voorbij!** Laat staan jaren achtereen dezelfde zzp'er fulltime in te zetten. **Vanaf 2025 loop je dan grote financiële risico's!**

Handhaving inmiddels kleinschalig gestart

Ter voorbereiding op deze handhaving is de Belastingdienst inmiddels begonnen met kleinschalige oefeningen, om ervaring en dossierkennis op te doen. In eerste instantie zijn deze bezoeken niet bedoeld ter handhaving en lijkt het informeel. **Echter**, als de Belastingdienst-inspecteurs zaken aantreffen die niet in de haak zijn, dan geven ze aanwijzingen ter verbetering. En na 3 maanden mogen ze dan terugkomen om te beoordelen of deze aanwijzingen opgevolgd zijn. Zo niet, dan volgt wel degelijk **handhaving!** Er is dan immers blijkbaar sprake van kwade wil, en dan mag men ook nu al gaan handhaven. Uit deze indirecte handhaving zijn de "eerste klappen" al gevallen.

Schijnzelfstandigheid

Een zzp'er is in feite een onderaannemer waarvan jullie de Opdrachtgever zijn. Maar dan een onderaannemer met het risico, dat de Belastingdienst vindt dat diegene vanwege schijnzelfstandigheid bij jullie in **loondienst** is.

Een beoordeling als schijnzelfstandigheid kan diverse oorzaken hebben. Het is een optelsom van kleine en grote aanwijzingen, zoals bijvoorbeeld:

- Te lang fulltime meewerken aan opdrachten waar ook jullie eigen personeel aan meewerkt.
- Jullie bemoeien je inhoudelijk te veel met de uitvoering en planning van de werkzaamheden.
- De zzp'er vertoont te weinig uiterlijke kenmerken van ondernemerschap door bijvoorbeeld jullie gereedschap te gebruiken.
- De inschrijving van de zzp'er bij de KvK is niet correct, omdat het bijvoorbeeld niet overeen komt met de uitgevoerde werkzaamheden.
- En heel veel andere zaken, zoals het ontbreken van een aansprakelijkheidsverzekering, niet in bezit zijn van VOL-VCA, geen investeringen in zakelijk mailadres / website / logo, enz.

Groot financieel risico

Wordt de zzp'er door de Belastingdienst beoordeeld als schijnzelfstandige, dan is diegene dus jullie **werknemer**. En jullie zijn dan niet meer de opdrachtgever, maar de werkgever! In de rol als werkgever heb je gedurende de werkzaamheden geen zzp-facturen betaald, maar **nettoloon betaald**, zo oordeelt de Belastingdienst. En over dat nettoloon vordert de Belastingdienst (loonbelasting en) **werkgeversheffingen**. Bij jullie uiteraard, want jullie hebben als werkgever verzaakt te voldoen aan de wettelijke plicht om heffingen over het loon af te dragen. En dat geldt in de meeste gevallen **ook als de zzp'er via een (uitzend)bureau** werkt!

Nieuwe zzp-wetgeving

De huidige zzp-wet heet de Wet DBA. Die heeft sinds de introductie in 2016 veel onduidelijkheid opgeleverd. Vandaar dat er tot nu toe ook weinig op is gehandhaafd. Er zijn inmiddels vergevorderde plannen voor strakkere wetgeving met duidelijker richtlijnen. Dat wetsvoorstel heet de Wet VBAR en de bedoeling is die per 2026 in werking te laten treden.

Nóg meer dan nu al het geval is, geeft dat aanleiding om als opdrachtgever in 2024 stappen te zetten. En ook als zzp'er trouwens, om het voortbestaan van hun onderneming niet in gevaar te laten komen.

Risicobeheersmaatregelen

Tref maatregelen in je werkproces om het werken met zzp'ers minder risicovol te maken. Doe checks vóóraf om te beoordelen of er in voldoende mate sprake is van ondernemerschap. Maak hiervoor een **checklist** aan. De opdracht moet geschikt zijn om in zelfstandig ondernemerschap uit te kunnen voeren. Een **afgebakende eenheid werk**, zoals de Belastingdienst het noemt. Er mag geen sprake zijn van meedraaien in reguliere werkzaamheden, als was diegene je eigen personeel.

Voor de situaties waarvan overduidelijk is dat er geen sprake (meer) is van zelfstandig ondernemerschap geldt: neem afscheid, hoe pijnlijk het ook is. En start na enige tijd opnieuw door diegene tijdelijke opdrachten te verstrekken en regelmatig weer uit te laten stromen. De zzp'er zal in staat moeten zijn om continu opdrachten bij andere opdrachtgevers te zoeken en te vinden.

Maar de meest handige oplossing voor deze risico's is: neem de zzp'er in loondienst.

Hulp nodig?

Het is complexe materie en de risico's zijn groot. Schakel vooral hulp in als je er zelf niet voldoende tijd voor hebt of niet genoeg verstand van hebt. Neem gerust contact met ons op en we helpen je zo goed mogelijk verder.